



direktív

Barack Obama amerikai elnök hétfőn több korábbi rendelet módosítása révén megtiltotta, hogy a szövetségi intézményeknél, illetve azok beszállítóinál a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetést alkalmazzanak az LMBT+ alkalmazottakkal szemben. "Amerika szövetségi szerződése nem támogathatják az amerikaiakkal szembeni diszkriminációt" - jelentette ki az elnök az aláírási szertartáson.

Elfogadhatatlannak nevezte, hogy az Egyesült Államokban a legtöbb helyen a másság még mindig alapja lehet az elbocsátásnak.

Barack Obama azután döntött úgy, hogy rendeleti úton rendezi ezt a kérdést, hogy a kongresszus kudarcot vallott egy olyan törvény elfogadásának ügyében, amely országos szinten és átfogóan megtiltaná az LMBT+ személyek elleni diszkriminációt a foglalkoztatásban. A jogszabály tervezetét a szenátus tavaly megszavazta ugyan, ám a republikánus többségű képviselőház azt nem tűzte napirendjére.



A szövetségi intézményekkel szerződésben álló vallási csoportoknak továbbra is jogukban áll a vallási identitásuk alapján felvenni vagy elbocsátani munkatársaikat, de az foglalkoztatás ügyében az érintettek nemi orientációja vagy identitása náluk sem játszhat szerepet.

Az elnöki direktívát megelőzően az amerikai legfelsőbb bíróság tavaly úgy döntött, hogy profitorientált cégeknek vallási alapon jogukban áll felmentést kérni az egészségügyi törvény azon rendelkezése alól, miszerint az általuk fizetett egészségbiztosításnak ki kell terjednie a női alkalmazottak fogamzásgátlásra is.

Obama elnök kijelentette, hogy 18 állam és 200 önkormányzat, valamint a Fortune magazin 500-as toplistáján szereplő vállalatok többsége tiltja a szexuális orientáció alapján megvalósított diszkriminációt az alkalmazás terén.

A szövetségi szerződésekre vonatkozó változás 24 ezer vállalatot érint, amelyek 28 millió alkalmazottat alkalmaznak, vagyis az amerikai munkaerő mintegy egyötödét. A UCLA jogi karának becslése szerint az Obama által hétfőn bejelentett rendelet 14 millió olyan dolgozóra terjeszti ki a védettséget, akiknek állama vagy munkáltatója még nem helyezkedett diszkriminációellenes álláspontra ebben a kérdésben.

Hétfőn Barack Obama Lyndon Johnson elnök egy 1965-ben kiadott rendeletét módosította, amely megtiltotta, hogy a szövetségi szervekkel szerződésben álló cégeknél faji, vallási, nemi vagy nemzeti hovatartozás alapján a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetést alkalmazzanak. Felülírta George W. Bush 2002-ben kibocsátott direktíváját is, amely Johnson rendelete alól részleges mentességet biztosított a vallási csoportoknak.

Obama módosította azt a Richard Nixon által 1969-ben kiadott rendeletet is, amely megvédi a szövetségi alkalmazottakat a faji, vallási nemi vagy nemzeti hozzátartozás, illetve a rokkantság miatti diszkriminációtól. Bill Clinton esetükben a szexuális orientációt, a jelenlegi elnök pedig a nemi identitást is kizárta a hátrányos megkülönböztetés lehetséges okai közül.